

SEGRETERIA REGIONALE UIL SCUOLA RUA MOLISE

Da affiggere all'albo sindacale della scuola (art. 25 legge n. 300 del 20/05/1970)

**Notiziario in formato digitale per iscritti UIL Scuola del Molise
dal 24/11/2024 al 14/12/2024**

Elenco notizie e documenti allegati:

- RICORSI FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA MOLISE – **Locandina in allegato**
- RICORSO RICONOSCIMENTO ANNO 2013 - Segreteria UIL Scuola RUA Molise – **Comunicato in allegato**
- Predisposizione e approvazione del programma annuale 2025 - Nuova tempistica – **Nota MIM in allegato**
- DIRIGENTI SCOLASTICI, SISTEMA NAZIONALE DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI - SECONDO INCONTRO AL MIM – **Report incontro in allegato**
- 6 giorni di ferie da commutare in permessi retribuiti per motivi personali o familiari, personale con contratto al 31.8 o al 30.6
- **Informati con UIL Scuola Rua | La nostra newsletter di informazione | 28 novembre 2024 [ISCRIVITI DAL SITO](#)**
- **Attribuzione posizioni economiche ATA – Integrazione FAQ**
- **REPORT INCONTRO UIL SCUOLA FISM – In allegato**
- **Dirigenti scolastici. Incontro al MIM. Report – In allegato**
- **Concorso PNRR docenti, scelta della classe di concorso. Chiarimenti MIM – In allegato**
- **SISTEMA NAZIONALE DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI DIRIGENTI SCOLASTICI. Incontro al MIM, 5 dicembre 2024 – In allegato**
- **Monitoraggio dei contratti per supplenze brevi e saltuarie – indicazioni operative per le Istituzioni scolastiche. Nota MIM – In allegato**
- **Informati con UIL Scuola Rua | La nostra newsletter di informazione | 06 dicembre 2024 [ISCRIVITI DAL SITO](#)**
- **Supplenze brevi: Alert del MIM sulle sostituzioni. Posizione UIL Scuola**
- **Concorso PNRR e Anno di Prova nel 2024/25 anche per chi si abilita dopo la nomina. Lettera al MIM - Al link la nostra posizione e la nuova lettera inviata al Ministero. [Uil: Concorso PNRR e Anno di Prova nel 2024/25 anche per chi si abilita dopo la nomina - UILSCUOLA](#) – **Lettera in allegato****
- **Stop a proroga dei contratti Ata Pnrr. A rischio in 9.100**
- **Concorso docenti PNRR 2: ecco chi può presentare domanda, numeri e posti divisi per regione (SCHEDE E TABELLE) – UILSCUOLA <https://uilscuola.it/concorso-docenti-pnrr-2-chi-puo-presentare-domanda-numeri-posti-divisi-per-regione-scheda-tabelle/>**
- **Informati con UIL Scuola Rua | La nostra newsletter di informazione | 13 dicembre 2024 [ISCRIVITI DAL SITO](#)**

-
- **6 giorni di ferie da commutare in permessi retribuiti per motivi personali o familiari, personale con contratto al 31.8 o al 30.6**

In risposta ad una scuola, che chiedeva se anche il personale docente assunto con contratto al 31.8 o 30.6 può fruire dei 6 giorni di ferie “come” permessi per motivi personali o familiari, l'ARAN, richiamando la sottoscrizione del CCNL 2019/21, risponde:

“Sulla fruizione dei 6 giorni di ferie durante l'anno scolastico, si rileva che la dichiarazione congiunta n. 2 inserita dopo l'art. 38 nel CCNL Istruzione e ricerca del 18.01.2024 sancisce che “resta fermo quanto previsto dall'art. 1, commi 54, 55 e 56 della legge n. 228 del 2012” Tale norma prevede che i docenti possano fruire delle ferie, oltre che nel periodo di sospensione delle lezioni, anche nella restante parte dell'anno scolastico per un periodo non superiore a 6 giorni e subordinatamente alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale senza che vengano a determinarsi oneri aggiuntivi per la finanza pubblica. La norma legislativa in parola, pertanto, ha superato la previsione contrattuale di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL Scuola 29.11.2007”

Per quanto i pareri dell'ARAN non siano vincolanti, registriamo l'ennesimo intervento a gamba tesa nella materia contrattuale.

A questo proposito, ricordiamo che come UIL Scuola Rua abbiamo inoltrato una motivata richiesta all'ARAN affinché venga specificata e chiarita la portata della norma contrattuale stabilendo come “il diritto” disciplinato dall'art. 15 del CCNL, con riferimento sia ai 3 giorni che ai 6 giorni di ferie da fruire “come” permessi, non venga declassato a mera aspettativa ma che venga ribadita con chiarezza la sua forza cogente e vincolante per il

dirigente scolastico potendo il datore di lavoro dettare criteri e modalità di presentazione della istanza, ma non assoggettarla ad un ambito di discrezionalità che, in questo caso, deve essere chiaramente escluso dall'accordo contrattuale delle parti e ribadito nella norma che regola e disciplina il rapporto di lavoro.

- Attribuzione posizioni economiche ATA – Integrazione FAQ

Con l'integrazione delle FAQ MIM (dalla n° 16 alla n° 19), sono state accolte tutte le osservazioni che la UIL Scuola Rua ha avanzato all'Amministrazione a seguito dell'emanazione del decreto.

Nello specifico si è chiarito quanto segue:

A: Il servizio prestato in qualità di dipendente a tempo indeterminato di imprese titolari di contratti per lo svolgimento di servizi di pulizia e ausiliari presso le istituzioni scolastiche ed educative statali (ex LSU ai sensi del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69) non è utile ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio richiesta per partecipare alla procedura.

B: Il personale neo immesso in ruolo nell'anno scolastico in corso (2024/2025) è ammesso a partecipare alla procedura per l'assegnazione delle posizioni economiche e l'anno in corso rileva esclusivamente ai fini dell'immissione in ruolo, ma non anche ai fini del computo dell'anzianità di servizio;

C: il personale inquadrato nell'area degli assistenti può presentare domanda o per la prima o per la seconda posizione economica, ma non per entrambe.

D: personale inquadrato nell'area degli assistenti può presentare, a sua scelta, domanda per il conseguimento della prima o della seconda posizione economica. Laddove optasse direttamente per richiedere la seconda posizione economica, l'interessato dovrà partecipare esclusivamente al corso di formazione della seconda posizione economica.

Le Faq: <https://www.mim.gov.it/web/guest/faq16>

- Supplenze brevi: Alert del MIM sulle sostituzioni. Posizione UIL Scuola

Il personale assente deve prioritariamente essere sostituito con le risorse presenti all'interno della stessa scuola.

UIL Scuola: L'obiettivo reale, invece, è il contenimento della spesa.

Di fronte ad una riduzione conclamata e costante dell'organico che investe sia il personale docente ed ATA della scuola statale appare, a dir poco, inopportuna, la nota ministeriale n. 8446 del 3 dicembre 2024 con la quale l'amministrazione comunica l'introduzione di un sistema di monitoraggio della spesa attraverso l'inserimento di un sistema di "alert" nell'applicativo - Gestione Contratti in dotazione delle scuole.

La ragione giustificatrice, secondo l'amministrazione, sarebbe la ricerca dell'equilibrio tra le esigenze del diritto allo studio e quello del contenimento della spesa.

Ipotesi, quest'ultima, che respingiamo con fermezza considerando che le norme specifiche per la sostituzione del personale, già ben note a tutti i dirigenti scolastici, non sono cambiate.

Se a questo aggiungiamo che il sistema di "ALERT" - inviterà i dirigenti scolastici "a verificare il rispetto del regolamento delle supplenze e a motivare specificamente le esigenze di servizio che stanno alla base del conferimento della supplenza, la quale sarà oggetto successivo di controllo da parte dei revisori dei conti," ciò appare quasi come una minaccia non così velata che creerà, inoltre, un ulteriore appesantimento delle procedure e una probabile insicurezza sulle nomine in relazione al controllo da parte dei revisori dei conti.

In conclusione, si vuole contenere la spesa come se fino ad oggi ciò non fosse stato fatto ma, soprattutto, rispetto ad assenze legittime da parte del personale, che non possono essere preventivamente quantificate dal dirigente scolastico, e che rappresentano un dato percentuale disomogeneo tra le varie istituzioni scolastiche, si vuole di fatto limitare il dirigente scolastico caricandolo di ulteriori responsabilità il tutto con una inevitabile ricaduta negativa sulla continuità didattica degli alunni e sulla gestione organizzativa/amministrativa delle scuole.

Come UIL Scuola invitiamo tutti i dirigenti scolastici a continuare a garantire, come fatto finora, il diritto allo studio costituzionalmente garantito, la sorveglianza degli alunni e la sicurezza dei plessi scolastici, con nomine di supplenza anche fin dal primo giorno di assenza del personale, compresi i collaboratori scolastici, come già previsto dalle note DPIT prot. n. 2116 del 30 settembre 2015 e DGPER prot. n. 10073 del 14/04/2016 richiamate nella nota Nota AOODGPER prot. n. 115135 del 25 luglio 2024 – Istruzioni e indicazioni operative in materia di supplenze al personale docente, educativo ed A.T.A.

- Stop a proroga dei contratti Ata Pnrr. A rischio in 9.100

'È un fatto gravissimo' - "Gli interventi negativi a danno del personale Ata, purtroppo, continuano a registrare un costante aumento".

"Oltre ai tagli di 2.174 posti di personale ATA previsti nella bozza della Legge di Bilancio 2025 si aggiunge anche il contingente di 973 unità distaccato presso altre amministrazioni, già previsto dal DL Sport e Scuola, per il quale non è prevista alcuna sostituzione. A ciò si somma il recente stop deciso dalla maggioranza per l'attivazione delle proroghe dei cosiddetti contratti PNRR, che coinvolgono ben 9.100 unità di personale: 3.100 tra amministrativi e tecnici e circa 6.000 per il profilo di collaboratore scolastico.

La maggioranza ha ritirato l'emendamento 10.5 che riguardava la proroga dei contratti per il personale Ata, assunto fino allo scorso anno per gestire le procedure legate ai fondi PNRR.

Da un lato si inviano soldi alle scuole, dall'altro non si assume chi dovrebbe gestirli".

"L'organico PNRR risulta essere necessario sia per non penalizzare il personale coinvolto, sia per garantire la funzionalità delle scuole che, diversamente, si troverebbero a gestire un enorme sovraccarico di lavoro. Sovraccarico che, in molti casi, va oltre gli obblighi contrattuali".

"Come Uil Scuola continueremo a rivendicare la proroga dei contratti fino a giugno per tutto il personale coinvolto chiedendo alle forze politiche di ripresentare l'emendamento oltre a un intervento legislativo - che si rende ormai indispensabile - per avviare un piano straordinario di immissioni in ruolo, per l'ampliamento dell'organico ATA e per rendere stabile l'attuale organico aggiuntivo".

Campobasso 14/12/2024

La Segreteria Regionale Uil Scuola RUA Molise

Non rispondere a questa mail generata automaticamente. Per contattarci, scrivi a molise@uilscuola.it

La Federazione UIL Scuola RUA Molise ha aggiornato la sua politica sulla privacy a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento Europeo Protezione Dati (GDPR). L'invio delle informative sindacali di INFORMATUICONUIL viene effettuato gratuitamente come aggiornamento per chi lo ha richiesto, nei modi e secondo le norme stabilite dalla legge. Nel caso in cui si non si desidera ricevere le nostre informazioni, invitiamo a comunicarlo alla mail molise@uilscuola.it specificando nell'oggetto "Annulla iscrizione a UIL Scuola Molise: Notizie" Grazie.

Per le notizie e allegati precedenti cliccare su
http://groups.google.it/group/notizie_uilscuola_molise_it?hl=it

Contatti: Web: www.uilscuola.it - Facebook: [UIL.Scuola.Molise](https://www.facebook.com/UIL.Scuola.Molise) - Email: molise@uilscuola.it - campobasso@uilscuola.it - isernia@uilscuola.it - termoli@uilscuola.it

Ricevimento in sede:

Campobasso	Via Crispi, 1/D-E	Lunedì	16.00 - 18.30	Giovedì	16.00 - 18.30
Termoli	Via Sandro Pertini 1	Martedì	15.00 - 18.00		
Isernia	Viale dei Pentri, 173/A	Mercoledì	16.00 - 18.00		
Venafro	Via Corso Molise,33	Martedì	16.00 - 17.00		

Visita e iscriviti al nostro gruppo: http://groups.google.it/group/notizie_uilscuola_molise_it?hl=it