

Da: isernia@uilscuola.it  
Oggetto: Notizie del 16 dicembre 2024.  
Data: 16/02/2024 22:53:50



**Sezione Territoriale di ISERNIA** [isernia@uilscuola.it](mailto:isernia@uilscuola.it) tel. 0865 195 60 44  
**Isernia** Viale dei Pentri, 173/A **Mercoledì** 16,00-18,00 Tel. 0865 26 159  
**Venafro** Corso Molise, 33 **Martedì** 16,00-17,00 Tel. 0865 902 237  
tel. **335 8370 534 - 338 1510 164 - 349 1279 169 - 328 8698 791**



CON L'INVITO A GIRARE LA PRESENTE A TUTTO IL PERSONALE e/o affissione all'albo sindacale **art. 25 legge n° 300/1970**.

**Lei istituzioni scolastiche pubbliche sono tenute ad informare i lavoratori sulle attività sindacali, tramite affissione agli appositi albi.**

## SI RINGRAZIA

### IL MIM EMANA LE DISPOSIZIONI IN MATERIA PREVIDENZIALE

Il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha diramato agli Uffici scolastici regionali e all'Inps una circolare con la quale detta istruzioni per le cessazioni dal servizio per il personale scolastico dal 1° settembre 2024, in applicazione dell'art. 1, commi 136, 138 e 139 della Legge n° 213 (legge di bilancio per il 2024).

In particolare, è stata estesa **l'opzione donna** a tutte le lavoratrici che, entro il 31 dicembre 2024, potranno far valere 35 anni di contribuzione e possiederanno, alla stessa data, un'età di almeno 61 anni, che potranno diminuire di 1 anno per ogni figlio fino ad un massimo di 2. Naturalmente, per poter presentare tale istanza, è indispensabile che l'interessato assista un parente disabile in situazione di gravità (art. 3 comma 3 della Legge 104/1992), oppure possieda una riduzione della capacità lavorativa almeno del 74%.

La stessa legge, al comma 139, estende in via sperimentale la **"pensione anticipata flessibile"** a tutti coloro che raggiungeranno, entro il 31 dicembre 2024, un'anzianità contributiva di 41 anni e un'età anagrafica di 62 anni (cosiddetta "Quota 103"). La differenza, rispetto a Quota 103 raggiunta nel 2023, è che nel caso della nuova quota il calcolo della pensione sarà completamente contributivo e la pensione lorda non potrà superare 4 volte il trattamento minimo (prima era 5 volte). Al raggiungimento del 67° anno di età ci sarà l'intero importo della pensione.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande di dimissioni è fissato al **28 febbraio** p.v. e le stesse devono essere presentate esclusivamente mediante il sistema Polis del Ministero dell'Istruzione e del Merito (a decorrere dal 20 di febbraio) e riguarda sia la pensione anticipata flessibile, sia l'opzione donna. Il personale delle province di Trento e Bolzano continuerà a presentare le dimissioni in modalità cartacea.

Infine, il MIM comunica che, per quanto riguarda **l'APE Sociale**, il comma 136 della Legge di Bilancio aumenta di 5 mesi l'età anagrafica per poterla richiedere entro il 31 dicembre 2024, portandola a 63 anni e 5 mesi.

Potranno chiedere l'APE Sociale tutti coloro che assistono parenti disabili in situazione di gravità, da almeno 6 mesi, oppure coloro che hanno una ridotta capacità lavorativa almeno del 74%. L'APE Sociale è estesa anche ai disoccupati e a chi svolge attività "gravose". **Per la scuola, tale norma riguarda i docenti della scuola dell'Infanzia e Primaria.**

Nel caso in cui sia stata richiesta e accolta la pensione con l'opzione donna e sia riconosciuto il diritto a fruire dell'APE Sociale, richiesta entro il 31 marzo 2024, la persona interessata potrà comunicare tempestivamente all'Inps la rinuncia all'opzione donna per fruire dell'APE Sociale.

**In allegato le note che la Federazione Uil Scuola Rua ha inviato al Ministero dell'Istruzione e del Merito relative ai posti di sostegno e ai posti per le supplenze ATA.**

### SUPPLENZE SOSTEGNO E TERZA FASCIA ATA, LE DUE PROPOSTE UIL SCUOLA RUA

**Inviare al MIM i documenti che illustrano nel dettaglio le proposte.**

Per garantire un docente specializzato agli alunni con disabilità e per creare una graduatoria che consenta all'aspirante ATA di scegliere se inserirsi, al fine di ricevere un incarico anche per le supplenze di pochi giorni, la Uil Scuola propone due soluzioni

## COLLABORATORI SCOLASTICI

**GRADUATORIA PER SUPPLENZE  
FINO A 10 GIORNI  
SU BASE VOLONTARIA**

**LA NOSTRA PROPOSTA**



# 1.

### COSA ACCADE

Le scuole hanno grandi difficoltà a garantire il corretto funzionamento quando si verifica l'assenza del collaboratore scolastico anche per pochi giorni.

# 2.

### LA PROPOSTA

Creare una graduatoria che consenta all'aspirante di scegliere se inserirsi, al fine di ricevere un incarico anche per le supplenze di pochi giorni.

Questa procedura è già prevista per i docenti della scuola dell'infanzia e della scuola primaria ("supplenze fino ai 10 giorni").

Ciò consentirebbe trasparenza nelle operazioni di nomina e un minor aggravio di lavoro per le segreterie scolastiche.

## Slittamento aggiornamento terza fascia ATA - la nostra posizione

Carissime e carissimi,

con riferimento all'emendamento presentato dall'ON. Sasso al decreto "Milleproroghe", che prevede lo slittamento dell'aggiornamento della terza fascia ATA, la nostra posizione, come condivisa nell'ultima conferenza dei segretari regionali, è quella di ritenere che l'acquisizione della certificazione internazionale di alfabetizzazione di informatica, da poter conseguire entro il 2025, non possa determinare lo slittamento dell'aggiornamento delle graduatorie, cosa che danneggerebbe la maggior parte del personale interessato che lo attende per cambiare provincia e avere, con il punteggio finora acquisito, più opportunità lavorative.

La nostra soluzione è invece quella di procedere con l'aggiornamento della graduatoria, anche per i "nuovi inserimenti", e prevedere una finestra temporale di apertura della stessa per permettere di inserire la certificazione una volta acquisita.

<https://www.orizzontescuola.it/aggiornamento-graduatorie-ata-nel-2024-o-nel-2025-le-ragioni-del-si-e-del-no/>

## CCNL Scuola 2019-21: i sindacati firmatari inviano la disdetta, parte iter per il rinnovo 2022-24

Lo scorso 18 gennaio è stato firmato in via definitiva il nuovo CCNL valido per il triennio 2019\2021.

I sindacati hanno inviato all'Aran la disdetta dello stesso Contratto del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019/21 che, anche se recentemente firmato, si riferisce a un triennio già ampiamente scaduto da tempo.

## **POSIZIONI ECONOMICHE ATA** **PER LA UIIL SCUOLA RUA VANNO ATTRIBUITE A CHI NE AVEVA DIRITTO NEL PIENO RISPETTO DEGLI OBBLIGHI CONTRATTUALI**

Carissime/i

Le posizioni economiche per il personale Ata, come noto, consistono in attività lavorative caratterizzate da autonomia operativa per svolgere ulteriori e più complesse mansioni in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo. A prevedere tali compensi è stata una sequenza contrattuale del luglio 2008 (art. 50 del contratto 2006-08).

La mancata attribuzione delle posizioni economiche al personale che ne aveva diritto, ha dato luogo ad una sistematica inadempienza contrattuale. Si è generato inevitabilmente un accumulo di risorse, da parte del ministero, sottratte al personale Ata che ne aveva diritto.

Nel corso degli anni la Uil Scuola Rua ha agito a tutti i livelli, regionali e provinciali, affinché si desse luogo all'applicazione degli obblighi contrattuali. Da parte dell'amministrazione vi è stato sempre un operare con il contagocce fino ad avere, attualmente, 72 Mil di euro non utilizzati.

E' solo grazie alla sollecita azione della nostra Organizzazione sindacale che siamo riusciti ad avere nel luglio 2023 l'esatta quantificazione di quanto non attribuito per le posizioni economiche.

Da tempo, già nel corso delle trattative all'Aran, abbiamo avvertito che quelle risorse non potessero che essere attribuite al legittimo personale a cui spettano, in diversi casi, dall'anno scolastico 2008/2009. Lo abbiamo ufficializzato, da ultimo, il 16 gennaio alla Corte dei Conti e al Ministero avvertendo che i milioni di euro disponibili non possono essere utilizzate al di fuori degli obblighi contrattuali.

Inoltre il 5 febbraio abbiamo prodotto un accesso civico al Ministero per essere messi a conoscenza in quale/i capitolo/i di bilancio siano allocati i 72 Mil di euro.

La ragione per cui abbiamo attenzionato le risorse accantonate per le posizioni economiche è dovuta in primo luogo a un'idea che serpeggia ovvero quella di utilizzarle attraverso la procedura definita nel nuovo contratto 2019/21. Essa, legittimamente, potrà trovare applicazione solo con l'utilizzo dei finanziamenti che dal 2024 alimenteranno il fondo per le posizioni economiche.

Oggi la nostra iniziativa è tesa all'immediata attribuzione delle posizioni economiche a chi attualmente è presente nelle graduatorie definitive, al personale già individuato e a quello che non ha completato la formazione o l'ha effettuata parzialmente. La presenza di tale personale è nota agli Ambiti Territoriali provinciali e agli Uffici Scolastici Regionali come dimostrano i documenti in nostro possesso pervenutici dagli USR (mancano all'appello 4 Regioni) a seguito del nostro accesso civico.

Il danno economico creato per il personale Ata è inaccettabile anche alla luce della mancata attribuzione delle posizioni economiche a quel personale che da anni ne aveva diritto e che in molti casi è stato posto in quiescenza senza aver potuto avere nella pensione il maturato derivante dalla posizione economica.

Quello che con forza sta rivendicando la Uil Scuola Rua è che si dia seguito subito alla attribuzione della posizione economica comprensiva degli arretrati che spettano, per un obbligo contrattuale, ai lavoratori in attesa da anni.

A questo, prioritariamente, devono essere destinati i 72 milioni di euro.

La Segreteria nazionale

Da Orizzontescuola.it e per rispondere alle numerose richieste:

## **Permessi per motivi personali o familiari: dirigente scolastico non può negarli. Condizioni**

Il dirigente scolastico, se correttamente richiesti, non può negare i tre giorni di permesso per motivi personali e familiari.

### **Permessi motivi personali e familiari**

#### **Diritto non soggetto alla discrezionalità del DS**

Così leggiamo nell'articolo 15, comma 2, del CCNL 2007 (tuttora vigente per quanto non previsto dal CCNL 2016/18 e per quanto non sarà previsto nell'Ipotesi di CCNL 2019/21 sottoscritto lo scorso 18 gennaio 2024

*Il dipendente, inoltre, ha diritto, a domanda, nell'anno scolastico, a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari documentati anche mediante autocertificazione.*

I giorni di permesso in esame dunque:

1. sono tre
2. sono fruibili per motivi personali e familiari

3. sono documentati anche mediante autocertificazione

Dal tenore letterale della disposizione, in particolare laddove leggiamo *"Il dipendente, inoltre, ha diritto, a domanda ..."*, è già evidente che i **giorni non sono soggetti alla discrezionalità del dirigente scolastico**, che deve solo controllare la correttezza formale dell'istanza. Ciò è stato confermato da un orientamento dell'ARAN, così come da varie sentenze:

- così ha scritto l'ARAN (parere del 02/02/2011):

- *Nel merito del quesito formulato, a parere di questa Agenzia, l'art. 15, comma 2, primo periodo, esplicita chiaramente che il diritto ai tre giorni di **permesso retribuito per motivi personali o familiari** (norma comune per il personale docente ed ATA) è **subordinato ad una richiesta** (...a domanda....) del dipendente documentata "anche mediante autocertificazione"... **La previsione contrattuale generica ed ampia di "motivi personali o familiari" e la possibilità che la richiesta di fruizione del permesso possa essere supportata anche da "autocertificazione"**, a parere dell'Agenzia, **esclude un potere discrezionale del dirigente scolastico** il quale, nell'ambito della propria funzione - ai sensi dell'art. 1 del CCNL 11/4/2006 cos/ come modificato dal CCNL 15/7/2010 relativo al personale dell'area V della dirigenza e ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 165/2001 - è preposto al corretto ed efficace funzionamento dell'istituzione scolastica nonché alla gestione organizzativa della stessa.*

- così ha disposto il Giudice del lavoro di Terni nel 2001 : *"...Trattasi in sostanza di un diritto del lavoratore che copre (per soli tre giorni ad anno) eventi particolari di natura personale o familiare. A questo diritto speciale di permesso non possono essere di ostacolo le esigenze organizzative del datore di lavoro. Ciò in considerazione del limitato periodo, e pertanto la semplice domanda documentata comporta la concessione del permesso. All'interpretazione della norma contrattuale rileva la voluta genericità ed elasticità della stessa, quanto si riferisce a motivi "personali" non specificando altro dato o contenuto."*

- più recentemente (nel 2011) si sono espressi alla stessa stregua il tribunale di Monza (sentenza n. 288/2011) e quello di Lagonegro (sentenza n. 309/2012), secondo cui la richiesta di permesso non è soggetta alla discrezionalità del dirigente scolastico, a condizione che la stessa (richiesta) sia motivata con documentazione o autocertificata da parte del personale. Nelle medesime sentenze, inoltre, si evidenzia che il dirigente non può correlare le esigenze scolastiche con i motivi personali o familiari, costituenti la ragione per cui il permesso è richiesto. Il dirigente attua solo un controllo formale riguardante la presentazione della domanda.

Che il permesso per motivi personali e familiari sia un diritto sottratto alla discrezionalità è evidente, così come si legge nel parere ARAN e nelle sentenze sopra menzionate, sentenze che a quanto detto dall'ARAN aggiungono il fatto che i permessi vanno concessi a prescindere dalle esigenze di lavoro.

#### **Autocertificazione e motivi**

I motivi alla base della richiesta di permesso possono essere documentati anche con autocertificazione. Inoltre, ai fini della fruizione del permesso in questione non sono previsti motivi né specifici né gravi, ma trattasi di situazioni soggettive per cui è il lavoratore che individua le esigenze di carattere personale o familiare ritenute più opportune ai fini della fruizione del permesso, come ha scritto l'Aran in risposta ad un quesito in merito nella raccolta sistematica del mese di dicembre 2016:

*In ogni caso i motivi adottati dal lavoratore non sono soggetti alla valutazione del dirigente scolastico. Infatti, la clausola prevede genericamente che tali permessi possono essere fruiti "per motivi personali e familiari" consentendo, quindi, a ciascun dipendente, di individuare le situazioni soggettive o le esigenze di carattere personale o familiare ritenute più opportune ai fini del ricorso a tale particolare tutela contrattuale.*

#### **Richiesta**

La richiesta va presentata con ragionevole anticipo, in modo da permettere alla scuola di organizzare le necessarie sostituzioni, tuttavia, in casi eccezionali e particolari, il permesso può essere fruito anche il giorno stesso in cui lo si comunica a scuola. In tal caso, è bene evidenziare il carattere di eccezionalità e/o urgenza della richiesta, oltre al motivo che ne sta alla base.

#### **3 giorni di permesso anche ai docenti precari**

Il CCNL 2019/21 prevede all'art. 35 comma 12

*Il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno), ivi compreso quello di cui al comma 5, ha diritto, a domanda, a tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico, **per motivi personali o familiari**, documentati anche mediante autocertificazione. Per il personale ATA tali permessi possono anche essere fruiti ad ore, con le modalità di cui all'art. 67 (permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari).*

**FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA** **LE NOSTRE PROPOSTE** **RISPETTO**

- 1**  
**SUPPLENZE SOSTEGNO**  
Utilizzare docenti specializzati anche in altre regioni se disponibili
- 2**  
**TERZA FASCIA ATA**  
Introdurre una graduatoria che consenta al collaboratore scolastico di scegliere se ricevere un incarico anche per le supplenze di pochi giorni
- 3**  
**POSIZIONI ECONOMICHE ATA: 72 MILIONI DI EURO**  
Devono essere attribuiti al personale che aspetta da anni.  
No ad altre destinazioni

1

## SOSTEGNO LA NOSTRA PROPOSTA

*Garantire un docente  
specializzato agli alunni  
con disabilità:  
è già previsto ma la legge  
non trova applicazione.*



*Garantire un docente specializzato agli alunni con  
disabilità: è già previsto ma la legge non trova  
applicazione.*

[LEGGI L'ARTICOLO](#)

[LA LETTERA INVIATA AL  
MIM](#)

2

## TERZA FASCIA ATA

*Introdurre una graduatoria che consenta  
al collaboratore scolastico di scegliere se  
ricevere un incarico anche per le  
supplenze di pochi giorni*



[LEGGI L'ARTICOLO](#)

[LA LETTERA INVIATA AL  
MIM](#)

**3**

### **POSIZIONI ECONOMICHE PERSONALE ATA**

*UIL: i **72 MILIONI** di euro  
congelati devono essere  
attribuiti al personale  
che aspetta da anni.*



[LEGGI L'ARTICOLO](#)

# ENERGIA SCUOLA PODCAST

**ANNI DI GUERRA:  
COME LI RACCONTA LA SCUOLA?**



**CORRADO ZUNINO**  
LA REPUBBLICA



**SILVIA GISON**  
SAVE THE CHILDREN



**INSEGNANTI DI SCUOLA  
PRIMARIA E SECONDARIA**



**BANCHI  
di PROVA**

## DOCENTI

**Aggiornamento graduatorie supplenze in arrivo: poche novità e troppe questioni aperte**



**LA NOSTRA  
SCHEDA**

# CONNESSIONI E AMBIENTE

Sono ancora aperte le iscrizioni per il contest dedicato agli studenti

**CONNESSIONI E AMBIENTE**  
**PARTE IL CONTEST UIL SCUOLA RUA PER GLI STUDENTI**  
PARTECIPA ANCHE TU!

**RACCONTA LE TUE CONNESSIONI**  
CHE COS'È LA TUA IMMAGINAZIONE, LANCIA LA TUA COMUNITÀ, TI FAI SENTIRE SOSTA O SOSTEGNUTO? COME TI FAI SENTIRE SOSTA E COME TI VOLE RAPPRESENTARE AGLI ALTRI?

**RACCONTA IL TUO IMPEGNO PER IL PIANETA**  
C'È UN CONCEPT CHE TI CONVINCE LE TUE AZIONI IN DEFESA DELLA NATURA E DELL'AMBIENTE?

**RACCONTA LE TUE CONNESSIONI**  
CHE COS'È LA TUA IMMAGINAZIONE, LANCIA LA TUA COMUNITÀ, TI FAI SENTIRE SOSTA O SOSTEGNUTO? COME TI FAI SENTIRE SOSTA E COME TI VOLE RAPPRESENTARE AGLI ALTRI?

**RACCONTA IL TUO IMPEGNO PER IL PIANETA**  
C'È UN CONCEPT CHE TI CONVINCE LE TUE AZIONI IN DEFESA DELLA NATURA E DELL'AMBIENTE?

SEI UNO STUDENTE? INQUADRA IL QR CODE E SCOPRI I DETTAGLI DEL NOSTRO CONTEST

SEI UNO STUDENTE? INQUADRA IL QR CODE E SCOPRI I DETTAGLI DEL NOSTRO CONTEST

CONCORSO APERTO A TUTTI GLI ALUNNI DELLA SCUOLA PRIMARIA. INQUADRA IL QR CODE E SCOPRI I DETTAGLI DEL NOSTRO CONTEST.

CONCORSO APERTO A TUTTI GLI ALUNNI DELLA SCUOLA PRIMARIA. INQUADRA IL QR CODE E SCOPRI I DETTAGLI DEL NOSTRO CONTEST.

**SCOPRI IL REGOLAMENTO SU BANCHI DI PROVA MAGAZINE**

FEDERAZIONE **UIL SCUOLA RUA**

**BANCHI di PROVA**

*I vincitori verranno premiati alla Fiera Didacta di Firenze di marzo. In palio un premio per il miglior progetto personale e un contributo per la classe.*

[SCOPRI COME PARTECIPARE](#)

## VI SEGNALIAMO

**Città italiana dei giovani 2024, cinque in lizza**



[LEGGI L'ARTICOLO DELL'ANSA](#)

“  
**Noi siamo fatti della  
stessa sostanza  
dei sogni, e nello  
spazio e nel tempo  
d'un sogno  
è raccolta  
la nostra breve vita.**

”

William Shakespeare



## NEWSLETTER UIL SCUOLA

ISCRIVITI ALLA  
NOSTRA  
NEWSLETTER



ISCRIVITI DAL  
SITO

**UN CONSIGLIO PER TUTTI:**

**ISCRIVERSI AL FONDO ESPERO per avere una pensione integrativa.**

ULTERIORI INFO:

**Lucia LOZZI 335 8370 534**

**Maria Domenica RENZI 338 1510 164    Serena SALVATORE 349 1279 169**

**Con invito a dare massima diffusione al personale sulle iniziative.**

*La Federazione UIL Scuola RUA ha aggiornato la sua politica sulla privacy a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento Europeo Protezione Dati (GDPR).*

*L'invio delle informative sindacali di INFORMATUICONUIL viene effettuato gratuitamente come aggiornamento per gli iscritti e per chi lo ha richiesto, nei modi e secondo le norme stabilite dalla legge.*

*Nel caso in cui non si desidera ricevere le nostre informazioni, invitiamo a comunicarlo alla mail [isernia@uilscuola.it](mailto:isernia@uilscuola.it) specificando nell'oggetto "Annulla iscrizione a UIL Scuola Isernia: Notizie" **Grazie**.*

---

**Ferdinando A. Mancini - Esecutivo UIL Scuola Molise - Collaboratore ITAL**

**UIL Scuola – Sede Territoriale di ISERNIA**

Posta **86170 Isernia, Viale dei Pentri, 173/A** Tel **0865 195 6044** (con segr tel)

Web [www.uilscuola.it](http://www.uilscuola.it) Cell 328 8698 791 Email [isernia@uilscuola.it](mailto:isernia@uilscuola.it) Fax 02 301 320 47

Skype [ferdinandoamancini](https://www.skype.com/user/ferdinandoamancini)

Facebook [UIL.Scuola.Molise](https://www.facebook.com/UIL.Scuola.Molise)

Info e assistenza telefonica **Dalle 21.30 alle 22.30**

Email & Segr tel. *Lasciare nome e tel. fisso per essere richiamati*

**Ricevimento in sede**

Campobasso Via Crispi, 1/D-E    Giovedì 16.00 –  
18.00

Isernia            Viale Pentri, 173/A    Mercoledì 16.00 –  
18.00

Venafro            Corso Molise, 33    Martedì 16.00 –  
17.00

Visita e iscriviti al nostro gruppo

[http://groups.google.it/group/notizie\\_uilscuola\\_molise\\_it?hl=it](http://groups.google.it/group/notizie_uilscuola_molise_it?hl=it)