

Da: fmancini@uilscuola.it
Oggetto: Notizie del 09 FEBBRAIO 2024
Data: 11/02/2024 18:12:54

CON L'INVITO A GIRARE LA PRESENTE A TUTTO IL PERSONALE e/o affissione all'albo sindacale **art. 25 legge n° 300/1970**.

Lei istituzioni scolastiche pubbliche sono tenute ad informare i lavoratori sulle attività sindacali, tramite affissione agli appositi albi.

SI RINGRAZIA

RICEVIAMO: L'illusione degli aumenti stipendiali. Cifra che ingloba aumento di fine 2022.

Dopo oltre 6 mesi di attesa, il 18 gennaio 2024 è stato finalmente sottoscritto definitivamente il nuovo CCNL, già scaduto il 31.12.2021.

Giornali e comunicati sindacali hanno sbandierato aumenti medi di oltre 100€ mensili per il personale docente e ATA, magari dimenticando di precisare che questa cifra ingloba l'aumento già avuto a fine 2022.

Proviamo allora a fare un po' di chiarezza sugli effettivi incrementi stipendiali previsti da questo nuovo contratto.

Oltre la ridicola Una tantum [63,84€ per i docenti e 44,11€ per gli ATA] prevista dall'art. 75, l'art. 74 del CCNL prevede un aumento di alcune voci contrattuali "a valere dal 2022", davvero singolare per un contratto scaduto già il 31.12.2021 [780€ annui per l'indennità del DSGA; da 10,30 a 16,10€ mensili per la RPD e da 6,70 a 7,40 mensili per il CIA] e finalmente - dopo oltre 15 anni - l'art. 80 prevede un aumento, questo "a valere dal 1° gennaio 2024", di solo il 10% [per i "funzionari" di oltre il 20%] dei compensi orari per le attività aggiuntive, ma questo senza aumentare il F.I.S., in questo modo il risultato sarà quello di diminuire le ore da svolgere.

Analogo il caso delle posizioni economiche del personale ATA: l'art. 79 aumenta i compensi [+100€ prima posizione e +200€ seconda posizione], ma non l'aumento delle risorse complessive. Così si determinerà un minor numero di "posizioni", specialmente quelle dei collaboratori scolastici.

Comunque, la situazione salariale continua a essere quella che denunciavamo da anni e che ha determinato la situazione sintetizzata: il personale docente e ATA ha perso decine di punti percentuali di potere d'acquisto, il DSGA ha faticosamente mantenuto il proprio, mentre è stata "premiata" la figura del dirigente scolastico, garante della trasformazione della Scuola da istituzione pubblica a soggetto para-imprenditoriale.

Borse di studio universitarie, domande all'INPS dal 31 gennaio al 29 febbraio 2024

L'INPS ha pubblicato il bando di concorso borse di studio universitarie 2021/2022.

Possono fare domanda figli e orfani:

- degli iscritti alla Gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali;
- dei pensionati utenti della Gestione Dipendenti Pubblici;
- degli iscritti alla Gestione Assistenza Magistrale;
- degli iscritti al Fondo Ipost.

Le domande potranno essere inviate a partire **dalle ore 12,00 del 31 gennaio 2024 alle ore 12,00 del 29 febbraio 2024**.

Qui il bando: https://www.inps.it/it/it/avvisi-bandi-e-fatturazione/welfare-assistenza-e-mutualita/welfare-bandi/welfare-bandi-nuovi/dettaglio.welfare-bandi.2023.12.borse-di-studio-universitarie-a-a-2021-2022_80.html?fbclid=IwAR0RxCetSIBz2aFWxMJMYsjacyBC0IZzVCEQrpbL5pcNS7txNEGMUcPG8s

RICEVIAMO: IL PERSONALE AMMINISTRATIVO DELLE SEGRETERIE SCOLASTICHE DIFFIDA L'INPS:

No all'obbligo illegittimo dell'uso di PASSWEB/Inps nelle scuole.

L'INPS sulla base di un presunto accordo con il Ministero dell'Istruzione e del Merito e gli Uffici Scolastici Regionali come per esempio l'USR per la Sicilia, ci vorrebbe obbligare come personale Amministrativo delle segreterie scolastiche a lavorare in toto le pratiche delle pensioni, i trattamenti di fine servizio e di fine rapporto dei dipendenti delle scuole.

Come Assistenti amministrativi dovremmo trasformarci di fatto in sostituti degli impiegati INPS, costretti non legittimamente, perché non esiste ad oggi una legge che lo preveda, ad usare l'applicativo informatico Nuova PASSWEB che è di competenza esclusiva dell'INPS e in una condizione peraltro in cui il CCNL della scuola non lo contempla.

L'INPS non può non contemplare le leggi vigenti dalla Costituzione con l'art.95 a leggi in vigore come l'art. 14 del DPR 275/1999 o il DL 201/2011 che nel loro insieme sanciscono che nell'ottica del buon andamento della pubblica amministrazione i dipendenti amministrativi delle scuole possono e devono lavorare solo su sistemi informativi del settore di appartenenza, cioè il MIM.

In questi giorni a Palermo e in altre città della Sicilia l'USR Sicilia sta convocando Dsga e Assistenti Amministrativi delle scuole per partecipare a corsi di formazione presso le sedi INPS su Passweb ma tutto questo non è legittimo alla luce della normativa vigente, le scuole non sono sedi distaccate dell'INPS con il personale Amministrativo su cui si vorrebbe scaricare l'ennesimo carico di lavoro di altri Enti, in una situazione peraltro di segreterie con sempre meno personale, organici falciati dalle politiche dei tagli alle risorse e degli organici che saranno ancora di più ridotti con il dimensionamento/accorpamento di centinaia di scuole previsto dall'attuale governo, che colpirà in particolare il personale ATA a serio rischio di posti di lavoro.

E in questa situazione il personale amministrativo delle scuole dovrebbe invece sopperire alla lavorazione di pratiche di un altro Ente quale l'INPS che invece di assumere nuovo personale scarica sulle scuole non legittimamente la responsabilità di pratiche relative alle pensioni con il rischio di subire anche denunce e multe per adempimenti che per legge non spettano alle segreterie scolastiche.

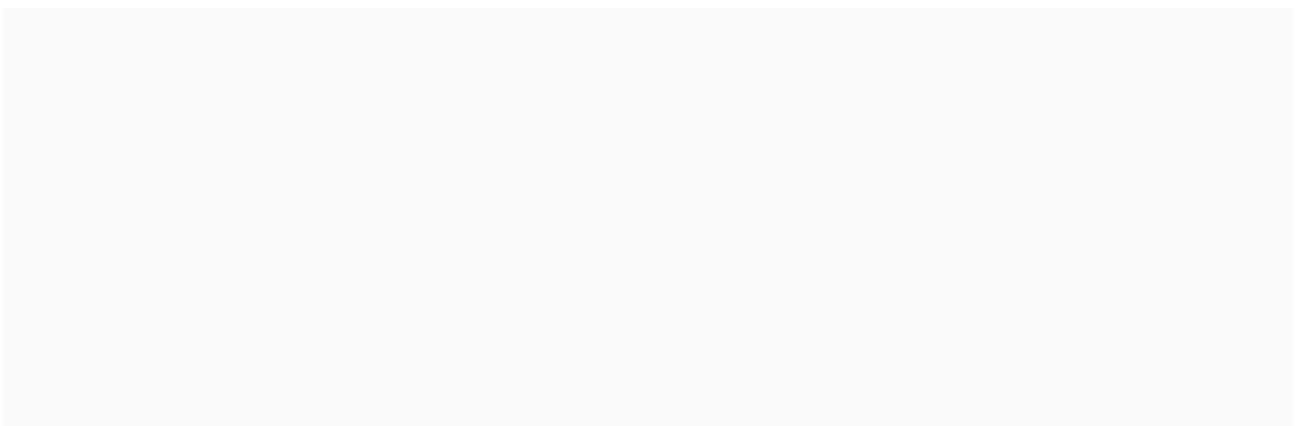
Il MIM e gli Uffici Scolastici Regionali devono intervenire in merito perché le leggi vigenti sono chiare e non si può obbligare il personale amministrativo delle segreterie a svolgere adempimenti che non rientrano nel profilo professionale di appartenenza.

Come Assistenti Amministrativi e Dsga delle scuole di diverse città siciliane e provincia abbiamo proceduto con una diffida verso INPS, MIM, USR e Ambiti Territoriali, con lo Studio Legale degli Avvocati Catastimeni e Frasca che in merito dichiarano ""Con riguardo all'utilizzo di Nuova PassWeb emerge ictu oculi l'inosservanza delle normative vigenti da parte del MIM e dell'INPS. Invero, dall'esame congiunto dell'art. 95 Cost., dell'art. 14 DPR 275/99 e del DL 201/11, si evince che i lavoratori di una p.a. devono utilizzare esclusivamente sistemi informativi del proprio settore, mentre possono utilizzare sistemi propri di altri enti pubblici solo in caso di apposita previsione normativa.

Nel caso di specie, la circolare emanata dall'INPS che impone al MIM di fare utilizzare Nuova Passweb ai propri Amministrativi é da ritenersi dunque priva di effetti. In questo senso, qualora il MIM insistesse nell'imporre il predetto utilizzo, non esiteremo a rivolgerci alla competente Autorità Giudiziaria per la tutela dei diritti degli assistiti".

Andremo avanti in questa battaglia perché legittima e a tutela della nostra condizione di lavoro.

Il personale amministrativo delle segreterie scolastiche





VENERDÌ 9 FEBBRAIO 2024

CONTRATTO ISTRUZIONE E RICERCA

Tiziano Treu: la Uil Scuola Rua ha il diritto di partecipare ai tavoli contrattuali



Treu, già Ministro del Lavoro e già Presidente del CNEL e dell'ARAN, ha predisposto un dettagliato parere in merito alla decisione di escludere la Uil Scuola Rua dai tavoli contrattuali a seguito della non firma sulla parte normativa.

LEGGI IL
COMUNICATO

L'INTERVISTA

D'Aprile a Italpress su contratto, precariato, autonomia differenziata e violenza a scuola



GUARDA IL VIDEO

VIOLENZA A SCUOLA

Il caso di Varese | D'Aprile: ricostruire la rete del rispetto. La scuola può fare tanto ma non da sola.

parole ostili

Il Manifesto della comunicazione non ostile

- 1. Virtuale è reale**
Dico e scrivo in rete solo cose che ho il coraggio di dire di persona.
- 2. Si è ciò che si comunica**
Le parole che scelgo raccontano la persona che sono: mi rappresentano.
- 3. Le parole danno forma al pensiero**
Mi prendo tutto il tempo necessario a esprimere al meglio quel che penso.
- 4. Prima di parlare bisogna ascoltare**
Nessuno ha sempre ragione, neanche io. Ascolto con onestà e apertura.
- 5. Le parole sono un ponte**
Scelgo le parole per comprendere, farmi capire, avvicinarli agli altri.
- 6. Le parole hanno conseguenze**
So che ogni mia parola può avere conseguenze, piccole o grandi.
- 7. Condividere è una responsabilità**
Condivido testi e immagini solo dopo averli letti, valutati, compresi.
- 8. Le idee si possono discutere. Le persone si devono rispettare**
Non trasformo chi sostiene opinioni che non condivido in un nemico da annientare.
- 9. Gli insulti non sono argomenti**
Non accetto insulti e aggressività, nemmeno a favore della mia tesi.
- 10. Anche il silenzio comunica**
Quando la scelta migliore è tacere, taccio.

LEGGI LA DICHIARAZIONE DI
D'APRILE

GIORNATA MONDIALE CONTRO IL BULLISMO, A LODI E' STATA
PRESENTATA UNA APP PER GLI STUDENTI

ENERGIA SCUOLA PODCAST

CONOSCERE E FARE RETE.
UN FOCUS SUL BULLISMO
E I CASI DI VIOLENZA
NELLE SCUOLE



BANCHI
di PROVA

STAGIONE 2 - EP.18

ASCOLTA IL PODCAST

AGGIORNAMENTO GRADUATORIE ATA



Da fonti ufficiose apprendiamo che le forze politiche stanno rimodulando

l'emendamento al Milleproroghe che prevedeva lo slittamento delle graduatorie di terza fascia Ata nel 2025. Si tratterebbe di un passo importante verso la tutela dei diritti del personale della scuola.

[LEGGI L'ARTICOLO](#)

POSIZIONI ECONOMICHE PERSONALE ATA



[LEGGI IL COMUNICATO](#)

VI SEGNALIAMO

Violenza di genere, un giovane su due ha subito contatti fisici indesiderati da coetanei



FONDAZIONE
LIBELLULA

LA VIOLENZA DI GENERE IN ADOLESCENZA

Risultati e commenti della Survey
"Teen Community"

[LEGGI L'ARTICOLO SU
ORIZZONTESCUOLA](#)



[Bruno Munari]

“Complicare è facile,
semplificare è difficile.
Per complicare basta aggiungere,
tutto quello che si vuole:
colori, forme, azioni, decorazioni,
personaggi, ambienti pieni di cose.
Tutti sono capaci di complicare.
Pochi sono capaci di semplificare.
Per semplificare bisogna togliere,
e per togliere bisogna sapere che cosa togliere ...
Togliere invece che aggiungere
vuol dire riconoscere l'essenza delle cose
e comunicarle nella loro essenzialità.
Questo processo porta fuori dal tempo e dalle mode....
La semplificazione è il segno dell'intelligenza,
un antico detto cinese dice:
quello che non si può dire in poche parole
non si può dirlo neanche in molte”
9

Ogni settimana, un pensiero, una citazione o un video.

NEWSLETTER UIL SCUOLA

ISCRIVITI ALLA
NOSTRA
NEWSLETTER



ISCRIVITI DAL
SITO

UN CONSIGLIO PER TUTTI:

ISCRIVERSI AL FONDO ESPERO per avere una pensione integrativa.

ULTERIORI INFO:

Lucia LOZZI 335 8370 534

Maria Domenica RENZI 338 1510 164 Serena SALVATORE 349 1279 169

Con invito a dare massima diffusione al personale sulle iniziative.

La Federazione UIL Scuola RUA ha aggiornato la sua politica sulla privacy a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento Europeo Protezione Dati (GDPR).

L'invio delle informative sindacali di INFORMATUICONUIL viene effettuato gratuitamente come aggiornamento per gli iscritti e per chi lo ha richiesto, nei modi e secondo le norme stabilite dalla legge.

*Nel caso in cui non si desidera ricevere le nostre informazioni, invitiamo a comunicarlo alla mail isernia@uilscuola.it specificando nell'oggetto "Annulla iscrizione a UIL Scuola Isernia: Notizie" **Grazie.***

Ferdinando A. Mancini – Esecutivo UIL Scuola Molise - Collaboratore ITAL

Info e assistenza telefonica Dalle 21.30 alle 22.30

Facebook [UIL.Scuola.Molise](https://www.facebook.com/UIL.Scuola.Molise) Skype [ferdinandoamancini](https://www.skype.com/people/ferdinandoamancini)
Email & Segr tel. Lasciare nome e tel. fisso per essere richiamati

Ricevimento in sede

Campobasso	Via Crispi, 1/D-E	Giovedì 16.00 – 18.00
Isernia	Viale Pentri, 173/A	Mercoledì 16.00 – 18.00
Venafro	Corso Molise 33	Martedì 16.00 – 17.00

Venerdì 10.00 - 12.00
Sabato 10.00 - 12.00

Visita e iscriviti al nostro gruppo: http://groups.google.it/group/notizie_uilscuola_molise_it?hl=it

Posta **86170 Isernia, Strada Com. San Lazzaro 63** Tel **0865 195 6044** (con segr tel)
Web www.uilscuola.it Email fmancini@uilscuola.it Cell 328 8698 791 Fax 02 301 320 47